



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Prot. n. 2022/0007476

Calderara di Reno, 20 ottobre 2022

da citare nell'eventuale futura corrispondenza)

CLASSIFICAZIONE: TIT. 3 CLASSE 6

Al Revisore dei Conti
del Comune di Calderara di Reno
dott. Aristide Pincelli
aristidepincelli@pec.studiomarinari.com

e p.c. Spett.le Comune di Calderara di Reno
comune.calderara@cert.provincia.bo.it

COMUNE DI CALDERARA DI RENO

OGGETTO: relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 8 co. 6 del CCNL 21/05/2018 sulle integrazioni apportate ai CCDI 2018/2020 sottoscritto in data 28/06/2019 e al CCDI 2021/2023 sottoscritto in data 29/04/2021, sulla distribuzione del salario accessorio art. 68 CCNL 21/05/2018 – anno 2022 – parte giuridica ed economica

PREMESSO che:

- in data 28 giugno 2019 è stato sottoscritto il C.C.D.I. in attuazione del CCNL 21/05/2018 per il personale non dirigente dipendente a tempo determinato e indeterminato, pieno o parziale, anche in posizione di comando del Comune di Calderara di Reno, parte giuridica ed economica triennio 2018/2020;
- in data 29 aprile 2021 è stato sottoscritto il C.C.D.I. di integrazione al CCDI suddetto, parte giuridica ed economica 2021/2023;
- la presente relazione riguarda integrazioni/modifiche ai CCDI suddetti; tale integrazione si rende necessaria a seguito della reinternalizzazione del servizio di Polizia Locale, con decorrenza 1/1/2022 che ha reso necessaria una nuova contrattazione, per l'anno 2022.

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione della preintesa per l'integrazione al CCDI 2018/2020, successivamente integrato dal CCDI 2021/2023 per l'annualità 2022 | 18 ottobre 2022 |
| Periodo temporale di vigenza | 2022 |
| Composizione delegazione trattante | Parte pubblica: Presidente: Segretario Generale Componenti: Responsabile del Servizio Personale Unione Terred'Acqua, Direttori di Area competenti per materie trattate Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione FP C.G.I.L. CISL FP UIL Federaz. Poteri Locali CSA Regioni Autonomie Locali R.S.U. Aziendali |



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

| | |
|---|--|
| | Organizzazioni Sindacali firmatarie: FP CGIL CSA Regioni Autonomie locali ha anticipato per le vie brevi l'intenzione di sottoscrivere il CCDI con nota a verbale R.S.U. CGIL Aziendali |
| Soggetti destinatari | Personale, non dirigente, a tempo indeterminato e determinato del Comune di Calderara di Reno |
| Materie trattate dal contratto integrativo | Salario accessorio variabile anni 2022: a) Indennità specifiche responsabilità b) Indennità settimana aggiuntiva c) Indennità di servizio esterno e indennità di funzione per il personale della Polizia Locale d) Incentivi speciali previsti da norme di legge (integrazioni all'art. 6 del CCDI) e) Progetti finalizzati al conseguimento di obiettivi dell'Ente riservati al Personale del Servizio di Polizia Locale. Vengono definiti inoltre: 1. I criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa (art. 7 co. 4 lett. V, art. 15 co. 4 CCNL 21/05/2018, art. 7 integrazione al CCDI) 2. I criteri per il riconoscimento del buono pasto al personale di Polizia Locale e Protezione civile 3. L'utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada – Previdenza complementare. |
| Intervento dell'Organo di controllo interno – Certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa | Con la presente relazione si richiede la certificazione dell'organo di controllo interno. |
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 si può rilevare dalla delibera di Giunta Comunale n. 12 del 10/02/2022 ad oggetto "Piano della performance e obiettivi del personale 2022-2024. Approvazione" <hr/> E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 e decreto 33/2013. Il piano di prevenzione e corruzione è stato approvato, per il triennio 2022/2024, con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 27/01/2022. |

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

III.1 Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa – ANNI 2022/2023

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto del fondo stesso in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Il Fondo per la contrattazione integrativa anni 2022/2023 è stato ricostituito con determinazioni n. 648 del 30/09/2022 e n. 669 del 11/10/2022 (allegati "A" e "B")

III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità – Anni 2022-2023

| | |
|--|--------------|
| Risorse storiche consolidate (art. 67 co. 1 CCNL 21/05/2018) | |
| A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017 | € 210.054,79 |

L'importo unico consolidato, che resterà confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi, è composto come da Allegato "C" alla presente.

All'importo unico consolidato vengono aggiunte, ai sensi all'art. 67 co. 2 del CCNL 21/05/2018, le seguenti risorse:

| RISORSE STABILI | Anno 2022 | Anno 2023 |
|---|---------------------|---------------------|
| Let. a) Importo su base annua, pari ad € 83,20 per il personale in servizio alla data del 31.12.2015, a valere dall'anno 2019 | 7.155,20 | 7.155,20 |
| Let. b) Differenziali PEO su personale in servizio alla data del 1/04/2018 | 3.512,63 | 3.512,63 |
| Let. c) Retribuzione di anzianità ed assegni ad personam del personale | 4.488,64 | 4.488,64 |
| Let. d) Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs. 165/2001 | 0 | 0 |
| Let. e) Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale | 51.700,00 | 51.700,00 |
| Let. f) Solo per Regioni | 0 | 0 |
| Let. g) Incremento fondo risorse decentrate per riduzione stabile fondo lavoro straordinario | 0 | 0 |
| Let. h) Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica | 0 | 0 |
| TOTALE PARZIALE RISORSE ART. 67 CO. 2 | 66.856,47 | 66.856,47 |
| TOTALE RISORSE STABILI (art. 67 co. 1 e 2) | € 276.911,26 | € 276.911,26 |

III.1.2 Sezione II – Risorse variabili art. 67 co. 3 CCNL 21.05.2018

| RISORSE VARIABILI | ANNO 2022 | ANNO 2023 |
|--|--------------------|--------------------|
| Let. a) Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi | € 0,00 | € 0,00 |
| Let. b) Piani di razionalizzazione | € 0,00 | € 0,00 |
| Let. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche) | € 7.500,00 | € 0,00 |
| Let. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (ICI) | € 0,00 | € 0,00 |
| Let. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (ISTAT) | € 5.500,00 | € 0,00 |
| Let. d) Ratei di importi RIA su cessazioni di personale anno precedente | € 170,72 | € 0,00 |
| Let. e) Risparmi da utilizzo straordinari | € 0,00 | € 0,00 |
| Let. f) Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria | € 0,00 | € 0,00 |
| Let. h) Incremento max 1,2% monte salari 1997 | € 28.975,57 | € 28.975,57 |
| Let. i) Incremento per obiettivi del piano performance | € 0,00 | € 0,00 |
| Let. k) Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni | € 0,00 | € 0,00 |
| Art. 68 co. 1 Residui anni precedenti di risorse stabili | € 36.298,33 | € 0,00 |
| TOTALE INCREMENTI VARIABILI | € 78.444,62 | € 28.975,57 |



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

| | | |
|---|--------------|--------------|
| TOTALE COMPLESSIVO FONDO PRIMA DELLA VERIFICA CON L'ART. 33 CO. 2 DECRETO 34/2019 | € 355.355,88 | € 305.886,83 |
|---|--------------|--------------|

III.1.3 Sezione III – Decurtazioni fondo anno 2022

| | |
|--|---------------|
| Totale delle decurtazioni permanenti già inserite nell'importo unico consolidato anno 2017 ai sensi dell'art. 67 co. 1 CCNL 21.05.2018 | € - 88.200,50 |
| Decurtazione D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto con limite fondo risorse decentrate anno 2016 ricalcolato pari ad € 263.395,76) ANNO 2022 | € -25.683,49 |
| Decurtazione D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto salario accessorio – fondo + APO 2016/2019) | € - 5.000,00 |
| Decurtazione D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto salario accessorio – fondo + APO 2021/2023) per aumento percentuale indennità di risultato dal 33 al 38% | € - 1.310,47 |
| NUOVA DECURTAZIONE D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto salario accessorio – fondo + APO 2022/2023) per nuova posizione organizzativa servizio di Polizia Locale | € -4.264,27 |
| TOTALE DECURTAZIONI ANNO 2022 | € -124.458,73 |

III.1.3 Sezione III – Decurtazioni fondo anno 2023

| | |
|--|----------------|
| Totale delle decurtazioni permanenti già inserite nell'importo unico consolidato anno 2017 ai sensi dell'art. 67 co. 1 CCNL 21.05.2018 | € - 88.200,50 |
| Decurtazione D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto con limite fondo risorse decentrate anno 2016 pari ad € 218.006,00) ANNO 2023 | € -25.683,49 |
| Decurtazione D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto salario accessorio – fondo + APO 2016/2019) | € - 5.000,00 |
| Decurtazione D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto salario accessorio – fondo + APO 2021/2023) per aumento percentuale indennità di risultato dal 33 al 38% | € - 1.310,47 |
| NUOVA DECURTAZIONE D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto salario accessorio – fondo + APO 2022/2023) per nuova posizione organizzativa servizio di Polizia Locale | € -4.264,27 |
| TOTALE DECURTAZIONI ANNO 2023 | € - 124.458,73 |

III.1.4 Sezione IV – Sintesi della ricostituzione del Fondo sottoposto a certificazione – Anni 2022-2023

| FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE | ANNO 2022 | ANNO 2023 |
|--|---------------|---------------|
| a) Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione determinato dal totale della sezione III.1.1 al lordo delle relative decurtazioni quantificate nella sezione III.1.3 di cui alle lettere b) e c); | € 276.911,26 | € 276.911,26 |
| b) Incrementi variabili (art. 67 co. 3 e art. 68 co.1) | € 78.444,62 | € 28.975,57 |
| TOTALE FONDI 2022/2023 SENZA DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE | € 355.355,88 | € 305.886,83 |
| c) Totale delle decurtazioni ai sensi del D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 | - € 25.683,49 | - € 25.512,77 |



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

| | | |
|--|---------------------|---------------------|
| d) Totale delle decurtazioni ai sensi del D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 per confronto salario accessorio + fondo APO (CCDI 2018/2020) | - € 5.000,00 | - € 5.000,00 |
| e) Totale delle decurtazioni ai sensi del D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 per confronto salario accessorio + fondo APO (CCDI 2021/2023) | -€ 1.310,47 | -€ 1.310,47 |
| TOTALE FONDI 2022/2023 CON DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE | € 323.361,92 | € 274.063,59 |
| f) Totale delle decurtazioni ai sensi del D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 per confronto salario accessorio + fondo APO (preintesa alle integrazioni al CCDI triennio 2021/2023) | -€ 4.264,27 | -€ 4.264,27 |
| TOTALE FONDI 2022/2023 CON DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE | € 319.097,65 | € 269.799,32 |
| TOTALE COMPLESSIVO FONDI 2022/2023 SOTTOPOSTI A CERTIFICAZIONE | € 319.097,65 | € 269.799,32 |

CONFRONTO LIMITE ANNO 2016 SALARIO ACCESSORIO (COME DEFINITO IN SEDE DI CONTRATTAZIONE)

| | ANNO 2016 | ANNO 2022 | ANNO 2023 |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|
| Fondo iniziale risorse decentrate personale dipendente | € 218.006,23 | € 263.395,76 | € 259.131,49 |
| Decurtazione per incremento fondo apicali 2018 | € 5.000,00 | | |
| Decurtazione per incremento fondo apicali 2021 | € 1.310,47 | | |
| Decurtazione per incremento fondo apicali 2022 | € 4.264,27 | | |
| Incremento fondo risorse decentrate dipendenti per reinternalizzazione servizio P.L. per risorse trasferite virtualmente dall'Unione Terred'Acqua | € 51.700,00 | | |
| Totale fondo iniziale risorse decentrate personale dipendente rideterminato | € 263.395,76 | € 263.395,76 | € 263.395,76 |
| Fondo retribuzione di posizione e di risultato titolari posizione organizzativa | € 45.834,98 | € 65.722,99 | € 65.722,99 |
| Indennità risultato dipendente procedura specifica in corso | € 5.100,00 | | |
| Aumento fondo P.O. 2018 | € 5.000,00 | | |
| Aumento fondo P.O. 2021 | € 1.310,47 | | |
| Incremento fondo P.O. per reinternalizzazione servizio P.L. per risorse trasferite virtualmente dall'Unione Terred'Acqua | € 4.288,25 | | |
| Aumento fondo P.O. 2022 | € 4.264,27 | | |
| Totale fondo P.O. | € 65.797,97 | | |
| Fondo risorse decentrate + fondo P.O. | € 329.193,73 | € 329.118,75 | € 329.118,75 |



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

| | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Fondo lavoro straordinario | € 5.657,63 | € 7.407,63 | € 7.407,63 |
| Incremento fondo risorse decentrate dipendenti per reinternalizzazione servizio P.L. per risorse trasferite virtualmente dall'Unione Terred'Acqua | € 1.750,00 | | |
| Totale fondo lavoro straordinario | € 7.407,63 | | |
| Totale complessivo | € 336.601,36 | € 336.526,38 | € 336.526,38 |

Il Servizio Personale e Organizzazione Unione Terred'Acqua, con determinazione n. 669 del 11/10/2022, che si allega, aveva ridefinito il limite del fondo posizioni organizzative, con decorrenza 1/01/2022, in € 74.480,00, ai sensi dell'art. 33 co. 2 del D.L. 34/2019, in sede di contrattazione la delegazione trattante ha convenuto di definire tale limite con le modalità indicate nel sopra riportato prospetto ovvero utilizzando € 4.288,25 per quota-parte trasferita virtualmente dall'Unione Terred'Acqua e € 4.264,27 per decurtazione fondo risorse decentrate dipendenti .

VERIFICA LIMITE ART. 33 COMMA 2 DECRETO N. 34/2019

| | |
|--|---------------------|
| TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE 2018 ricalcolato per reinternalizzazione servizio P.L. (€ 213.006,23+€ 51.700,00) | € 264.706,23 |
| Numero dipendenti aventi diritto al trattamento accessorio al 31.12.2018: 68,65 | |
| VALORE MEDIO PRO-CAPITE (€ 268.866,23:68,65) | € 3.855,88 |
| Numero presunto dipendenti anno 2022 rapportato a giorni di servizio effettivo: 59,75 | |
| LIMITE ADEGUATO ex D.L. 34/2019 (€ 3.855,88X59,75) | € 230.388,83 |
| IMPORTO LIMITE FONDO DIPENDENTI con clausola di salvaguardia (D.L. 17/03/2020) | € 264.706,23 |

| TOTALE RISORSE DECENTRATE SENZA DECURTAZIONI | ANNO 2022 | ANNO 2023 |
|--|---------------------|---------------------|
| | € 295.389,72 | € 295.219,00 |
| VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE | | |
| Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 | € 7.155,20 | € 7.155,20 |
| Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018 | € 3.512,63 | € 3.512,63 |
| Funzioni tecniche | € 7.500,00 | € 0,00 |
| Incentivi per recupero evasione IMU/TARI | € 0,00 | € 0,00 |
| Compensi avvocatura | € 0,00 | € 0,00 |
| Piani di razionalizzazione | € 0,00 | € 0,00 |
| Compensi da terzi – compensi ISTAT | € 5.500,00 | € 0,00 |
| Economie anno precedente | € 36.298,33 | € 0,00 |
| Economie lavoro straordinario anno precedente | € 0,00 | € 0,00 |
| TOTALI FONDI SENZA DECURTAZIONI | € 355.355,88 | € 305.886,83 |
| DECURTAZIONE D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 | - € 25.683,49 | - € 25.512,77 |
| DECURTAZIONE D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 a favore P.O. | - € 10.574,74 | - € 10.574,74 |
| TOTALE FONDI 2022/2023 | € 319.097,65 | € 269.799,32 |

III.1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo NON PERTINENTE



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

III. 2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa – Anno 2022

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata nella preintesa all'integrazione al CCDI sottoscritto in data 28/06/2019 e al successivo CCDI sottoscritto in data 29/04/2021, per l'anno 2022.

III. 2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

RISORSE FISSE ANNO 2022 già contrattate con CCDI 2021/2023 sottoscritto in data 29/04/2021

| | | |
|---|---------------------|--|
| Progressioni orizzontali | € 75.000,00 | Costo delle progressioni orizzontali precedentemente negoziate – art. 16 CCNL 21.05.2018 |
| PEO anno 2021 – importo previsto nel CCDI sottoscritto in data 29/04/2021 | € 18.000,00 | PEO anno 2021, come contrattate |
| PEO anno 2022 – importo previsto nel CCDI sottoscritto in data 29/04/2021 | € 18.000,00 | PEO anno 2022 |
| Indennità di comparto | € 38.300,00 | Art. 33 CCNL 22/01/2004 |
| Indennità educatrici asilo nido | € 6.700,00 | Art. 31 C.C.N.L. 1/4/99 |
| TOTALE RISORSE FISSE | € 156.000,00 | |

III. 2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

ANNO 2022: indennità già contrattate con CCDI 2021/2023 sottoscritto in data 29/04/2021:

| | | |
|--|-------------|--|
| Indennità di turno | € 9.470,00 | Art. 23 CCNL 21/05/2018 Dall'anno 2021 l'orario di lavoro del personale di una sezione dell'asilo nido "Mimosa" sarà articolato in base alle modalità previste dal vigente CCNL. |
| Maggiorazioni notturne e/o festive | € 200,00 | Art. 24 CCNL 14/09/2000 – Trattamento per attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo. |
| Indennità particolari condizioni di lavoro | € 3.500,00 | Art. 70-bis CCNL 21.5.2018 Personale che svolge attività disagiate, esposte a rischi ed implicanti il maneggio lavoro. |
| Indennità di reperibilità | € 3.500,00 | Art. 24 CCNL 21/05/2018 Indennità prevista per il personale inserito in strutture che richiedono la reperibilità - Personale dei servizi demografici in reperibilità per i servizi demografico e cimiteriale a seguito della chiusura degli uffici comunali e personale impiegato nello sgombero neve. |
| Indennità specifiche responsabilità | € 22.109,00 | Art. 70 quinquies co. 1 CCNL 21/05/2018 – Indennità riconosciuta al personale di cat. B, C e D per particolari responsabilità attribuite con apposito atto. |
| Indennità specifiche responsabilità | € 1.900,00 | Art. 70 quinquies co. 2 CCNL 21/05/2018 – Indennità per specifiche responsabilità attribuite con atto formale degli enti per le qualifiche di ufficiale stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale e addetto urp. L'importo massimo del compenso è definito in € 350,00 annui |



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

| | | |
|---|---------------------|---|
| | | lordi. |
| Indennità settimana aggiuntiva | € 0,00 | Educatrici asilo nido |
| Messo notificatore (CCNL 14/9/2000) | € 0,00 | Messo notificatore |
| Incentivazioni tecniche | € 0,00 | Art. 67 co. 3 lett. c) risorse derivanti da disposizioni di legge |
| Incentivo miglioramento servizi comprensivo del differenziale del premio individuale – art. 69 CCNL 21/05/2018 personale dipendente | € 25.684,59 | Art. 68 co. 2 lett. b) CCNL 21/05/2018 |
| TOTALE RISORSE ACCESSORIE GIA' REGOLATE DAL CCDI 2021/2023 | € 66.363,59 | |
| TOTALE RISORSE FISSE + ACCESSORIE REGOLARE DAL CCDI 2021/2023 SOTTOSCRITTO IN DATA 29/04/2021 – TOTALE A) | € 222.363,59 | |

ANNO 2022: destinazioni regolate dalla presente preintesa sottoscritta in data 18 ottobre 2022:

| | | |
|---|--------------------|--|
| Indennità settimana aggiuntiva | € 464,85 | Educatrici asilo nido |
| Art. 15 co. 1 lett. k) 01/04/1999 e CCNL 21/5/2018 | € 7.500,00 | Art. 67 co. 3 lett. c) risorse derivanti da disposizioni di legge – incentivazioni tecniche |
| Art. 15 co. 1 lett. k) 01/04/1999 e CCNL 21/5/2018 | € 5.500,00 | Art. 67 co. 3 lett. c) risorse derivanti da disposizioni di legge – compensi ISTAT |
| Salario accessorio servizio Polizia Locale | | |
| Indennità di turno | € 15.000,00 | Art. 23 CCNL 21/05/2018 |
| Indennità di servizio esterno | € 2.300,00 | Art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018 |
| Indennità di funzione | € 4.094,26 | Art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 di cui € 2.456,56 destinate al dipendente facente funzioni di vice-Comandante ed € 1.637,70 (solo pesatura) da destinare al dipendente interessato dalla gestione dei servizi interni |
| Indennità di reperibilità | € 400,00 | Art. 24 CCNL 21/05/2018 Indennità prevista per il personale inserito in strutture che richiedono la reperibilità - |
| Maggiorazioni art. 24 CCNL 14/09/2000 | € 200,00 | Trattamento per attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo |
| Progetto servizio P.L. – D. Lgs. 285/1992 art. 208 co. 5 bis | € 5.500,00 | Progetto finalizzato al conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, previsti negli atti programmatici. |
| TOTALE SALARIO ACCESSORIO | € 40.959,11 | |
| Incentivo miglioramento servizi comprensivo del differenziale del premio individuale – art. 69 CCNL 21/05/2018 personale dipendente | € 55.774,95 | Art. 68 co. 2 lett. b) CCNL 21/05/2018: compensi incentivanti la produttività da riconoscere in base ai progetti approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 10/02/2022 con la quale sono stati |



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

| | | |
|--------------------------------------|--------------|---|
| | | approvati il Piano Esecutivo di Gestione e la relazione alla performance 2022/2024 (oltre ad € 25.684,59 già contrattate per complessivi € 81.459,44) |
| TOTALE RISORSE VARIABILI – TOTALE B) | € 96.734,06 | |
| TOTALE COMPLESSIVO A) + B) | € 319.097,65 | |

III. 2.3 Sezione III – (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare NON PERTINENTE

III. 2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| RIEPILOGO | ANNO 2022 |
|--|--------------|
| a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo già contrattate con CCDI sottoscritto in data 29/04/2021 | € 156.000,00 |
| b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo di cui € 66.363,59 già contrattate con CCDI sottoscritto in data 29/04/2021 | € 163.097,65 |
| c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare | € 0,00 |
| d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione | € 319.097,65 |

III. 2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo Non pertinente

III. 2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei tre vincoli di carattere generale, si specifica che:

- Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa trovano piena copertura con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. In particolare:
 - destinazione delle risorse di natura certa e continuativa € 156.000,00
 - risorse previste nella costituzione del fondo parte fissa al lordo delle decurtazioni permanenti **per l'anno 2022** € 276.911,26
- Per l'attribuzione degli incentivi economici si applica la metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 147 del 19/12/2019 "Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Calderara di Reno – approvazione", come modificata dalla delibera di Giunta n. 6 del 23/01/2020 relativa alla rettifica di un errore materiale nella deliberazione di Giunta comunale n. 147/2019.
Nella scheda di valutazione individuata per ciascun dipendente sono indicati:
 - gli obiettivi individuali operativi con indicazione del "peso" di ciascun obiettivo e indicatori per la misurazione dello stesso;
 - criteri di valutazione dei fattori comportamentali.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Con i citati criteri si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

- c) Per quanto concerne le progressioni orizzontali, in sede di sottoscrizione del CCDI 2021/2023, in data 29/04/2021, sono stati destinati per nuove progressioni orizzontali € 18.000,00 per PEO con decorrenza 01/01/2021, € 18.000,00 per PEO con decorrenza 1/01/2022 ed € 18.000,00 per PEO con decorrenza 1/01/2023. I criteri di attribuzione delle progressioni sono indicati nel C.C.D.I. 2018/2020 che conserva la sua efficacia fino all'entrata in vigore di leggi o nuovi indirizzi contrattuali incompatibili con quanto disciplinato nel citato CCDI:

III. 3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

| COSTITUZIONE FONDO | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|---------------|---------------|--------------|
| Importo unico consolidato anno 2017 | € 210.054,79 | € 210.054,79 | € 210.054,79 |
| Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio - dal 2019 | € 7.155,20 | € 7.155,20 | € 7.155,20 |
| Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018 | € 3.512,63 | € 3.512,63 | € 3.512,63 |
| Retribuzione di anzianità ed assegni al personale cessato | € 4.050,80 | € 4.488,64 | € 4.488,64 |
| Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs. 165/2001 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Incremento per processi associative e delega di funzioni con trasferimento di personale | € 0,00 | € 51.700,00 | € 51.700,00 |
| Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Incremento per riorganizzazione con aumento dotazione organica | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Piani di razionalizzazione | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc...) | € 24.000,00 | € 13.000,00 | € 0,00 |
| Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente | € 164,23 | € 170,72 | € 0,00 |
| Risparmi da utilizzo straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Rimborso spese di notificazione atti dell'amministrazione finanziaria | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Incremento max 1,2% monte salari 1997 | € 28.975,57 | € 28.975,57 | € 28.975,57 |
| Incremento per obiettivi del Piano performance | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Quote di trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Residui anni precedenti di risorse stabili | € 42.123,16 | € 36.298,33 | € 0,00 |
| Decurtazione D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (rispetto limite fondo 2018) | - € 25.239,16 | - € 25.683,49 | -€ 25.512,77 |
| Decurtazione D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 | - € 6.310,47 | - € 10.574,74 | -€ 10.574,74 |



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

| | | | |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|
| (confronto salario accessorio Fondo+APO anno 2016) | | | |
| TOTALE COMPLESSIVO FONDO | € 288.486,75 | € 319.097,65 | € 269.799,32 |

Limite fondo risorse decentrate anno 2016/2018 al netto delle decurtazioni permanenti ammonta ad € 213.006,23. Le voci non comprese nel limite (incentivi per funzioni tecniche € 11.257,23 - differenziali PEO € 3.044,16 - economie anno precedente di risorse stabili € 22.826,38) ammontano a complessivi € 37.127,77 per un totale complessivo di € 250.134,00. Il limite è stato, nell'anno 2021, decurtato di € 1.310,47 a favore del fondo P.O. portando pertanto il limite ad € 211.695,76 (213.006,23-1.310,47).

Il limite del fondo risorse decentrate anno 2022 ammonta ad € 263.395,76 (€ 211.695,76 + reinternalizzazione P.L. € 51.700,00). Le voci non comprese nel limite (differenziali PEO € 3.512,63 – incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 € 7.155,20, incentivazioni tecniche € 7.500,00, compenso ISTAT € 5.500,00, economie da risorse fisse anno precedente € 36.298,33) ammontano a complessivi € 59.966,16 per un totale complessivo di € 323.361,92.

In sede di contrattazione il limite del fondo risorse decentrate è stato ulteriormente decurtato, a favore del fondo P.O. di un importo pari ad € 4.264,27, portando il nuovo limite del fondo risorse decentrate ad € 259.131,49.

Il limite del fondo risorse decentrate anno 2023 ammonta ad € 263.395,76 (€ 211.695,76 + reinternalizzazione P.L. € 51.700,00). Le voci non comprese nel limite (differenziali PEO € 3.512,63 – incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 € 7.155,20) ammontano a complessivi € 10.667,83 per un totale complessivo di € 274.063,59.

In sede di contrattazione il limite del fondo risorse decentrate è stato ulteriormente decurtato, a favore del fondo P.O. di un importo pari ad € 4.264,27, portando il nuovo limite del fondo risorse decentrate ad € 259.131,49.

Confronto rispetto alla destinazione del fondo anno 2021:

| DESTINAZIONE FONDO | 2021 | 2022 |
|--|---------------------|---------------------|
| Progressioni orizzontali | € 75.000,00 | € 93.000,00 |
| Progressioni orizzontali di nuova istituzione | € 18.000,00 | € 18.000,00 |
| Indennità educatrici asilo nido | € 6.700,00 | € 6.700,00 |
| Indennità di notificazione | € 0,00 | € 0,00 |
| Indennità di categoria A e B1 | € 0,00 | € 0,00 |
| Indennità di comparto | € 38.300,00 | € 38.300,00 |
| Maggiorazione art. 24 CCNL 2000 | € 200,00 | € 200,00 |
| Indennità di reperibilità | € 3.500,00 | € 3.500,00 |
| Indennità condizioni di lavoro /rischio, maneggio valori, disagio) | € 3.500,00 | € 3.500,00 |
| Indennità di turno | € 9.470,00 | € 9.470,00 |
| Indennità settimana aggiuntiva | € 0,00 | € 0,00 |
| Indennità particolari responsabilità | € 22.109,00 | € 22.109,00 |
| Specifiche responsabilità | € 1.900,00 | € 1.900,00 |
| Funzioni tecniche (ex Merloni) | € 24.000,00 | € 0,00 |
| Incentivo recupero evasione ICI | € 0,00 | € 0,00 |
| Compenso Censimento ISTAT | € 0,00 | € 0,00 |
| Incentivo miglioramento servizi | € 85.807,75 | € 25.684,59 |
| TOTALE COMPLESSIVO FONDO | € 288.486,75 | € 222.363,59 |



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

| CONTRATTATO IN DATA 29/04/2021 | | |
|--|--|---------------------|
| DESTINAZIONE FONDO PRESENTE | | |
| CONTRATTAZIONE PER L'ANNO 2022 | | |
| Indennità settimana aggiuntiva | | € 464,85 |
| Art. 15 co. 1 lett. k) 01/04/1999 e CCNL 21/5/2018 – funzioni tecniche | | € 7.500,00 |
| Art. 15 co. 1 lett. k) 01/04/1999 e CCNL 21/5/2018 - ISTAT | | € 5.500,00 |
| Indennità di turno – servizio P.L. | | € 15.000,00 |
| Indennità di servizio esterno – servizio P.L. | | € 2.300,00 |
| Indennità di funzione – servizio P.L. | | € 4.094,26 |
| Reperibilità | | € 400,00 |
| Maggiorazioni art. 24/2000 | | € 200,00 |
| Progetto servizio P.L. | | € 5.500,00 |
| Incentivo miglioramento servizi | | € 55.774,95 |
| TOTALE COMPLESSIVO DESTINAZIONE FONDO | | € 319.097,65 |

III. 4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

III.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo in oggetto, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate negli specifici capitoli di spesa, pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce “limiti di spesa” sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi. In specifico, ad esempio, la “destinazione” fissa con carattere di certezza e stabilità del fondo in oggetto è inferiore alla “costituzione” delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Alcune risorse presenti nella “costituzione del fondo” hanno il vincolo di destinazione quali gli incentivi funzioni tecniche.

Questi limiti vengono presidiati sia nella fase programmatoria della gestione che nella fase di liquidazione.

III.4.2. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dal Comune di Calderara di Reno, si è proceduto alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2021 è stato rispettato.

III.4.3 Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Le risorse di cui al Fondo per la contrattazione integrativa 2022 rientrano nelle disponibilità economiche finanziarie del bilancio di previsione triennio 2022/2024 del Comune di Calderara di Reno nei capitoli del personale in particolare:

- nei titoli I e VII stipendi, contributi, IRAP personale dipendente, ove i lavoratori sono contabilizzati nonché nei capitoli n. 1965 “Fondo efficienza e miglioramento, 1968 Oneri prev.li e ass.li carico Comune – Fondo efficienza e miglioramento, 2332 IRAP attività istituzionali – servizi generali;
- I compensi relativi alla progettazione sono previsti nei capitoli delle opere pubbliche.

Si dà atto inoltre che l'incremento massimo dell'1,2% del monte salari 1997 art. 67 co. 4 CCNL 21.05.2018 è pari ad € 28.975,57, in sede di contrattazione le parti hanno convenuto di inserire detto importo nella quota massima considerato che nel bilancio dell'Ente sussiste la relativa capacità di spesa, anche sulla base del contenuto della deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 1/09/2022 avente ad oggetto: “Integrazione delibera G.C. n. 22 del 11/03/2022 ad oggetto “Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto decentrato integrativo di parte normativa per il triennio 2021/2023 e di parte economica per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per le annualità 2021/2022/2023”.

In merito alla situazione economico/finanziaria del Comune di Calderara di Reno si precisa che l'Ente:

- ha improntato il bilancio di previsione 2022/2024 secondo gli equilibri finanziari di cui all'art. 162, comma 6, del D.Lgs. n. 267/2000;
- sta rispettando il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2021, secondo quanto stabilito dall'art. 11-Bis del D.Lgs. 118/2011;
- non è in disavanzo;
- ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa stabilito dall'art. 1 comma 557 e seguenti della Legge 27/12/2016 n. 296, come modificato con D.L. n. 90/2014;
- che il piano di fabbisogno triennale del personale permette il rispetto dei parametri di cui al comma 557, art. 1 della L. 296/2006, relativamente all'obbligo di riduzione della spesa di personale;
- ha rispettato i limiti previsti dal comma 3 art. 4 del D.L. n. 78/2015 (utilizzo residuo);
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014 convertito con modificazioni dalla L. 23 giugno 2014, n. 89);
- ha adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 27/01/2022 il piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024;
- non versa nelle situazioni strutturali deficitarie secondo le indicazioni dell'art. 242 del D.Lgs. 267/2000;
- il piano di fabbisogno triennale del personale permette il rispetto dei parametri di cui al comma 557, art. 1 della legge 296/2006, relativamente all'obbligo di riduzione della spesa di personale;
- ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare le pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c.1, D. Lgs. n. 148/2006);

Si comunica infine che:

- la programmazione dei pagamenti derivanti dall'impegno di spesa è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 e s.m.i.;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 26/11/2020, esecutiva, è stato approvato lo schema della deliberazione del Consiglio Comunale n. 133 in data 23.12.2021, con la quale è stato approvato al Documento Unico di Programmazione (DUP) – Periodo 2022/2024;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 134 in data 23.12.2021, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024;



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 126 in data 28.12.2021, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022/2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 in data 10.02.2022, relativa all'approvazione del Piano della performance 2022/2024 e obiettivi del Personale;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 28.04.2022, relativa alla approvazione della relazione della Performance anno 2021;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 48 in data 04.06.2020, relativa all'approvazione del Piano Triennale delle azioni Positive triennio 2020/2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 29 in data 29.04.2022, relativa all'approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2021 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. n. 267/2000;

Si resta in attesa dell'esito del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa 2021/2023 con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione degli oneri, come previsto all'art. 8 c. 6 del CCNL 21.5.2018.

A disposizione per eventuali chiarimenti, si ringrazia della cortese collaborazione e si porgono cordiali saluti.

Per la Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione
dell'Unione Terred'Acqua

Il coordinatore apicali Unione Terred'Acqua

Dott.ssa Nadia Marzano

(documento sottoscritto con firma digitale in base all'art. 20 del CAD – D.Lgs. n. 82/2005)

Allegati:

Allegati A) e B) Determinazioni costituzione fondo 2022/2023 n. 648 del 30/09/2022 e n. 669 del 11/10/2022

Allegato C) Dettaglio importo unico consolidato

Allegato D) Deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 1/09/2022 relativa agli indirizzi

Allegato E) Preintesa